



**ČELIK RAS TE, DOLAR P ADA,
A OBA NAS RUŠE!**

sadržaj

4,5	<i>Porinut tanker Elka Apollon</i>
6	<i>Uputstvo kod ozljede na radu</i>
7	<i>Prikuplja se dodatna dokumentacija za strojomontere</i>
8	<i>Sindikati u brodogradnji traže socijalni dijalog s Ministarstvom gospodarstva</i>
9	<i>Što nam sprema čelik?</i>
10	<i>Novi povjerenici idu na obuku</i>
11	<i>Za programe restrukturiranja 790.000 kuna</i>
12	<i>Baluni u Argentini pod znakom Elke</i>
13	<i>Parkiranje naše svagdašnje</i>
14,15	<i>Slučaj Bože Šeste</i>
16,17	<i>Razgovor: Goran Tenžera</i>
18	<i>Bivša Uprava uzvratila privatnim tužbama</i>
19	<i>Istina nema alternative</i>
20	<i>Porezna reforma</i>
21	<i>Rus otplovio trbuhom za kruhom</i>
22	<i>Brodogradnja stvorena za muškarce</i>
23	<i>Radne liste</i>
24,25	FOTO-KRITIKA
26,27	<i>Tko još vjeruje Vrhovniku</i>
29	<i>Mali nogomet</i>
30	SVI SVETI
31	<i>In memoriam: Andrija Bartulić</i>

**BILTEN možete čitati i na
www.nsb.hr
Prihvaćamo i uvažavamo
sve Vaše prijedloge,
sugestije, kritike i pohvale.**

**UREDNIŠTVO BILTENA
ZAHVALJUJE SVIM
DONATORIMA I SPONZORIMA I
OSTAJE IM NA RASPOLAGANJU
ZA BUDUĆU SURADNJU.**

riječ glavnog urednika

Kad sam pisao prethodnu Riječ urednika, nadao sam se da će možda, stići uzlazna poruka o brodogradnji. Ali nažalost, u Hrvatskoj, uzlaznih ili pozitivnih poruka - nema. Vrlo mi je teško izgovoriti i iznijeti ovakvu situaciju, ali mislim da hrvatski građani, hrvatski brodograđevni radnici i članovi HUS-a i Nezavisnog sindikata Brodosplit, moraju znati istinu. Jer smatram, kad smo zajedno, nitko nam ništa ne može, a kad smo razdvojeni s različitim interesnim skupinama, pa čak i unutar samog Brodogradilišta, gdje bezbroj tzv. lidera, misle da mogu sami riješiti sve, u takvoj situaciji nas je lako uništiti. Jer, ovo je trenutak biti ili ne biti za naš škver.

Već poduže vrijeme, brodogradnju Hrvatske ruši tečaj dolara koji pada, cijena čelika koja divljački raste, a najnovije i Protokol 2 Europske zajednice, koji zabranjuje subvencije države u brodogradnji. A to znači da su nam Gospoda - ona koja nam to spremaju, ali i ona koja na to šute, stavila omču oko vrata i samo čekaju kad će Europska zajednica, gurnuti stolicu ispod nogu. Krajnje je vrijeme da Vlada i stvarno, a ne samo u predizbornoj kampanji i deklarativno, podrži brodogradnju i počne rješavati probleme koji su se nagomilali matematičkom progresijom u zadnjih deset mjeseci.

Zato pitam Vladu: Što je poduzela kod vrtoglavog rasta čelika sa 400 na 715 dolara po toni u ovoj godini? Šta su poduzeli za negativne efekte tečaja dolara? Ili se, kad mudro šute, zapravo slažu s Europskom zajednicom kad od njih traži - ukinite subvencije, a to onda znači i - uništite brodogradnju. Znam da će Vlada reći, pa brodogradilištima upravljaju uprave, to je njihov posao.

Jedna od poruka u zadnje vrijeme, kojoj se moram suprotstaviti, je tzv. hitna privatizacija brodogradilišta, s jednim nerazumnim objašnjenjem - da su jedini spas montažna brodogradilišta, što znači da sve što nije vezano za brodogradnju treba privatizirati. Samo nikad nije objašnjeno, treba li privatizirati na hrvatski način (prodati strancu, a domaće radnike /HT, Ericsson/ otpustiti) kako zbog tehnološkog unaprijeđenja tolika «količina» radnika nije potrebna. Već iz same riječi «količina», vidi se da su se radnici počeli mjeriti po težini, a ne po sudbinama. Još je interesantnija teza, prema kojoj će se, mala poduzeća koja nisu vezana za brodogradnju, disperzirati u Splitsko - dalmatinskoj županiji i proizvoditi za brodogradnju.

Očito svi u ovakvoj matematici zaboravljaju jedno: kad brodogradilišta postanu vlasnici drugih brodogradilišta i stranih kompanija, te će kompanije, sukladno s politikom svojih država, protežirati svoje države i svoje proizvode. I Hrvatska više, svoj proizvod u tzv. domaćem proizvodu - brodu, neće moći plasirati. S time pada i sintagma hrvatske Vlade - neka brodogradilišta ugrađuju domaće proizvode. Tako da će vrlo brzo doći do teorije, što će nam brodogradilišta, kad nema domaćeg proizvoda u tom brodu.

I zašto, u zadnjih pet - šest godina, stalno idu poruke Europske zajednice i Europe da Hrvatskoj ne treba brodogradnja. A možda i zato što im smeta stogodišnja brodogradnja u Hrvata, jer neki, dok smo mi proizvodili brodove, nisu ni postojali. Na ovakav način, gašenjem brodogradnje, gasili bi tradiciju pomorstva i brodogradnje u Hrvata.

Interesantno je navesti i kako je na sastanku WTO-a, na kojem se raspravljalo o subvencijama u brodogradnji, oformljena Komisija koju čine predstavnici svih najvećih brodograditelja na svijetu. Iako je Komisija osnovana da bi se riješile subvencije države prema brodogradilištima, ona se u dvije godine nije uspjela dogovoriti ama baš ništa, osim da će svoj rad nastaviti još dvije godine tijekom kojih će nastaviti raspravljati o subvencijama u brodogradnji i primati visoke plaće, naravno iz džepa poreznih obveznika Europe. Na toj Komisiji Amerikanci su se pojavili samo jedanput, a Kina, Koreja i Japan nisu prihvatili nikakav prijedlog Europe o subvencijama. Kao da ostatak svijeta ne zna da Europa na različite načine subvencionira svoja brodogradilišta, ali to ne radi transparentno, nego na druge načine. To je isto kao da bi svijet tražio od Europe da ukine subvenciju poljoprivredi.

Krajnje je vrijeme da Vlada RH shvati, da nam Europska zajednica steže polako omču oko vrata, i čeka samo povoljan trenutak kad će stolčić ispod nogu - gurnuti. Vlada mora poduzeti korake za rješavanje gorućih problema u brodogradnji. Jer, ako se provedu zamisli o gašenju hrvatske brodogradnje, koje se selektivno plasiraju već par godina, onda 12.000 radnika direktno zaposlenih u brodogradnji i 40.000 indirektno zaposlenih kooperanata, vezanih za brodogradnju, neće šutjeti.

A uvjeravam ih, tada će i Vladin opstanak biti upitan.

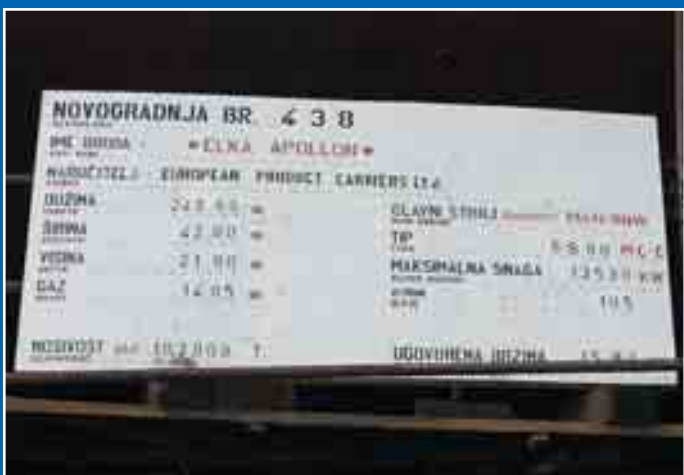
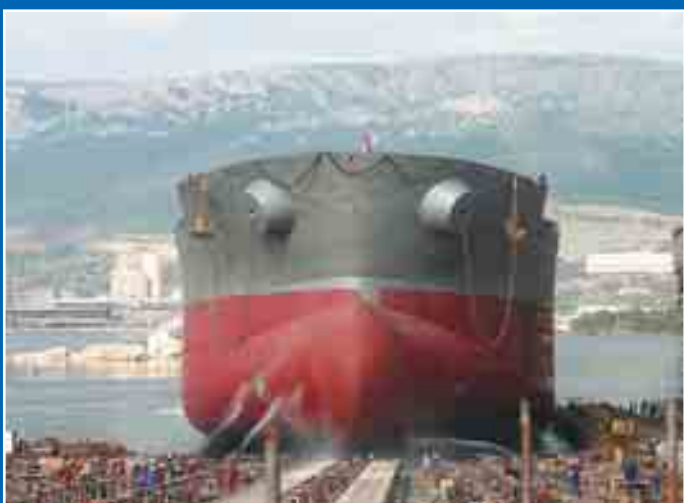
Zvonko Šegvić

SVEČANOST U ŠKVERU 21. LISTOPADA

PORINUT TANKER VRIJEDAN 39,2 M

S drugog navoza u našem škveru, 21. listopada 2004.godine, porinuta je novogradnja 438, aframax tanker za prijevoz nafte i naftnih prerađevina nosivosti 103 tisuće tona.

Brodosplit je tanker ugovorio za 39,2 milijuna dolara s grčkom kompanijom Elka Shipping u vlasništvu najznačajnijeg partnera našeg škvera **Spyrosa Karnessisa**.



POSTAVLJENJA KOBILICA

Nakon porinuća tankera Elka Apollon, postavljena je kobilica za novogradnju 432, tanker za prijevoz naftnih prerađevina i kemikalija, nosivosti 45.000 tona. To je posljednji iz serije od šest novogradnji ugovorenih s brodovladnikom Karnessisom. Predsjednik Brodosplitove uprave **Predrag Čudina** je, na svečanosti porinuća i postavljanja

DA 2004. GODINE

R ELKA APOLL ON MILIJUN A DOLARA

Baš u nazočnosti brodovlasnika Karnessisa, tanker je u more pustila rukovoditeljica Službe za zaštitu na radu **Marija Vučemilo**, dok je brod blagoslovio fra **Zlatko Šafarić** iz Apostolata mora Hrvatske.

Tanker će nositi ime *Elka Apollon*.

Novogradnja 438 je posljednji tanker u seriji od dva jednaka ugovorena s grčkom kompanijom. Dužina broda je 243,60 metara, širina 42, a visina 21 metar. Glavni dizelski stroj maksimalne kontinuirane snage 13.530 kilovata, pokretat će ga brzinom od 15,8 čvorova.



BILICA ZA NOV 432

kobilice, najavio kako će brodogradilište do kraja ove godine obaviti primopredaju novogradnje 437 za Elka Shipping - Apolonova blizanca, koji će nositi ime *Elka Athina*, te porinuće suezmax tankera *Hrvatska*, za najvećeg hrvatskog broдача - Tankersku plovidbu Zadar.



Iz pravne regulative

UPUTSTVO O POSTUPANJU KOD DOGAĐAJA OZLJEDE NA RADU

1. Zaposlenik (ozlijeđeni ili ukoliko isti nije sposoban, neposredni radni kolega) je dužan svaku ozljedu na radu **odmah** prijaviti neposrednom rukovoditelju (poslovođi, voditelju...)

2. Neposredni rukovoditelj (poslovođa, voditelj...) dužan je **odmah po saznanju**, ozljedu na radu dojaviti:

- Rukovoditelju radionice (službe)
- Odjelu zaštite na radu na telefone 1303, 2312,2340 ili 091 3391320
- Povjereniku radnika za zaštitu na radu ili koordinatorskom povjereniku.

3. U slučaju «lakše» ozljede na radu ozlijeđeni **zaposlenik** je dužan, uz postupak prema stavci 1., u roku od 48 sati pristupiti u Odjel zaštite na radu radi ispunjavanja propisanog obrasca «Zapisnik o ispitivanju ozljede na radu». Ukoliko zaposlenik ne pristupi po navedenom, prijava o ozljedi na radu neće se prihvatiti.

U slučaju teže ozljede **zaposlenik** će ispuniti navedeni obrazac kada se za to utvrdi (od strane liječnika) sposobnost.

Obrazac o ozljedi na radu verificiraju i **rukovoditelj radionice/službe** ili **direktor pogona** te **očevidac** ozljede na radu, a u ime poslodavca **rukovoditelj Odjela zaštite na radu**.

4. U slučaju teže, smrtno ili skupne ozljede, **rukovoditelj Odjela zaštite na radu** dužan je, **odmah** po nastanku ozljede, izvijestiti, a

u roku od 48 sati od nastanka događaja dostaviti tijelu nadležnom za poslove inspekcije rada, propisano pisano izvješće. O svakoj ozljedi na radu rukovoditelj Odjela zaštite na radu izvjestit će u roku od 30 dana od nastanka ozljede, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje.

Nevođenje ovog Uputstva od strane neposrednog rukovoditelja, rukovoditelja radionice (službe) ili direktora pogona ili rukovoditelja zaštite na radu, smatrat će se **povredom radne obveze**.

Prema kaznenim odredbama Zakona o zaštiti na radu (čl.109. i čl. 109.) za propuste iz predmetne procedure poslodavac će se kazniti novčanom kaznom od 10.000 do 40.000 kn, a odgovorna osoba pravne osobe novčanom kaznom od 5.000 do 10.000 kn.

Ovo Uputstvo stupa na snagu i primjenjuje se od 1. listopada 2004. godine.

Datumom primjene ovog Uputstva prestaje važiti uputstvo od 20. listopada 2003.

GLAVNI
OVLAŠTENIK POSLODAVCA
ZA ZAŠTITU NA RADU
dipl.ing. Goran Tenžera

Ministarstvo traži dopunu stručne dokumentacije za beneficirani staž


Prikuplja se dodatna dokumentacija za strojomontere

Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva zatražilo je od Nezavisnog sindikata Brodosplit dopunu stručne dokumentacije za utvrđivanje beneficiranog staža strojomontera u pomorskoj brodogradnji. Dopisom upućenim krajem rujna 2004. godine s potpisom pomoćnice ministra **Ružice Terze** traže se podaci o tjelesnim opterećenjima zbog uporabe osobnih zaštitnih sredstava, opterećenjem osjetila i psihofiziološkim naporima. Ti podaci nedostaju u priloženoj stručnoj dokumentaciji koju je Nezavisni sindikat još ranije dostavio, kao podnositelj zahtjeva za utvrđivanje staža osiguranja s povećanim trajanjem.

Prema dopisu ministrove pomoćnice Terze, nedostaje dio podataka o profesionalnoj i općoj nesposobnosti za rad i opasnosti od nastanka invalidnosti, pa Ministarstvo traži precizan broj zaposlenika s njihovom dobi, stažom i trajanjem rada na radnom mjestu.

Nezavisni sindikat je još ranije preko Ergonomike - Zagreb kao ovlaštene kuće za izradu stručne dokumentacije dostavio sve dokumente koje je Ministarstvo tada tražilo.

Bilten prenosi dopis Ministarstva iz kojeg je vidljivo što se sve traži.



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO GOSPODARSTVA, RADA I PODUZETNIŠTVA
 10000 ZAGREB - Ulica grada Vukovara 78
UPRAVA ZA MIROVINSKO I INVALIDSKO OSIGURANJE
 Odjel za mirovinsko i invalidsko osiguranje

KLASA: 140-01/04-01/334
 URIBROJ: 326-09-04-2

Zagreb, 28. rujna 2004.

NEZAVISNI SINDIKAT «BRODOSPLIT» - SPLIT
PUT SUPAVLA 19
21 000 SPLIT

Predmet: Utvrđivanje staža osiguranja s povećanim trajanjem na radnom mjestu strojomontera u pomorskoj brodogradnji
 - traži se dopuna stručne dokumentacije

U povodu vašeg zahtjeva za utvrđivanje staža osiguranja s povećanim trajanjem, kao podnositelj poticaja iz članka 6. stavka 2. Zakona o stažu osiguranja s povećanim trajanjem («Narodne novine», broj 71/99) morate dostaviti stručnu dokumentaciju u sadržaju određenom prema Pravilniku o metodologiji izrade stručne dokumentacije radi utvrđivanja staža osiguranja s povećanim trajanjem («Narodne novine», broj 45/00 – u daljnjem tekstu: Pravilnik).

Nakon analize priložene stručne dokumentacije utvrđeno je da nedostaju sljedeći podaci, o:


1. tjelesnim opterećenjima zbog uporabe osobnih zaštitnih sredstava;
2. opterećenju osjetila, i
3. psihofiziološkim naporima.

Nadalje, u dijelu podatak o profesionalnoj i općoj nesposobnosti za rad i opasnost od nastanka invalidnosti:

- nije prikazan broj zaposlenika, njihova dob i ukupni staž i trajanje rada na radnom mjestu, koji su prema propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju, odnosno prema propisu o mirovinskom osiguranju stekli prava utvrđena tim propisima;
- nije prikazan broj zaposlenika, njihova dob, ukupni staž i trajanje rada na radnom mjestu, kod kojih su nastale kontraindikacije za nastavak rada, utvrđene posebnim propisima, i
- nisu prikazana zdravstvena oštećenja koja su uzrokovala profesionalnu ili opću nesposobnost za rad, opasnost od nastanka invalidnosti ili nastanak kontraindikacija kod prethodno navedenih zaposlenika, u odgovarajućem razdoblju (do 5 godina).

2

Slijedom navedenog, molimo vas da ovom Ministarstvu dostavite dopunu stručne dokumentacije prema odredbama Pravilnika, kako bismo mogli provesti daljnji postupak u skladu sa navedenim Zakonom.



Održan sastanak Koordinacije brodograđevnih sindikata u Kraljevici 5. listopada 2004.



SINDIKATI U BRODOGRADNJI TRAŽE SOCIJALNI DIALOG S MINISTARSTVOM GOSPODARSTVA

Koordinacija brodograđevnih sindikata zatražila je 6. listopada ove godine hitan sastanak s ministrom gospodarstva **Brankom Vukelićem** na temu stanja u hrvatskoj brodogradnji.

U molbi koju je potpisao glasnogovornik Koordinacije **Rastko Davila** navodi se da je ova Koordinacija još 16. veljače ove godine tražila sastanak s ministrom, na koji do danas nije dobila odgovor.

Koordinacija okuplja sindikate unutar svih pet velikih državnih brodogradilišta, čiji su predstavnici održali 5. listopada zajednički sastanak u Kraljevici. Temeljem tog sastanka Koordinacije brodograđevnih sindikata, Davila je zatražio i sastanak s direktoricom Hrvatske brodogradnje – Jadranbrod Zagreb **Nadom Braović**. Napominjući da je u Kraljevici održan sastanak Koordinacije kojoj su prisustvovali predstavnici sindikata iz svih pet velikih državnih brodogradilišta, te brodogradilišta Viktor Lenac, Davila traži sastanak s Braovićkom u nazočnosti direktora svih brodogradilišta, kako bi ponovno otvorili raspravu, odnosno socijalni dijalog o onim temama koje su zajedničke.

Koordinaciju brodograđevnih sindikata čine Nezavisni sindikat Brodosplit, Sindikat brodogradilišta Kraljevica, Nezavisni sindikat Brodotrogir, Sindikat «3. Maj» udruženi u sindikat BI - RH (HUS), Sindikat Istre i Kvarnera – Uljanik Pula i Sindikat brodogradilišta Viktor Lenac.

ADDENDA PROMIJENILA BROJ

Kadrovska služba obavještava sve radnike Brodosplit-Brodogradilišta d.o.o. da je promijenjen telefonski broj Addende – dopunskog zdravstvenog osiguranja.

Novi telefonski broj, na koji su radnici koji koriste bolovanje, obvezni izvijestiti Addendu pri otvaranju-zatvaranju bolovanja putem službe je:

Medifon Split 315 588, od 8 do 16 sati
ili

Medifon Zagreb 01 48 55 757 iza 16 sati.

ŠTO NAM SPREMA ČELIK?

Posljednjih mjeseci, u svijetu se bilježi rast cijena čelika, nezapamćen više od desetljeća. Danas je cijena čelika gotovo dvostruko veća od srednje cijene iz razdoblja od 1993-2003. godine.

S obzirom da je uobičajeno da se fiksno ugovoraju cijene brodova, ovakav rast cijena čelika, predstavlja ozbiljan udarac brodogradnji, ne samo kod nas, nego i u svim zemljama koje ovise o kupovini čelika na svjetskom tržištu.

Unutar hrvatske brodogradnje, Brodosplit gradi jedini brodove do Suezmax veličine, odnosno prosječna veličina broda iz našeg škvera, je znatno iznad hrvatskog prosjeka. Time je i potreba za čelikom, odnosno godišnja količina od oko 70.000 tona prerađenog čelika, uzročnik natprosječne pogodenosti našeg škvera usljed porasta cijena čelika na svjetskom tržištu.

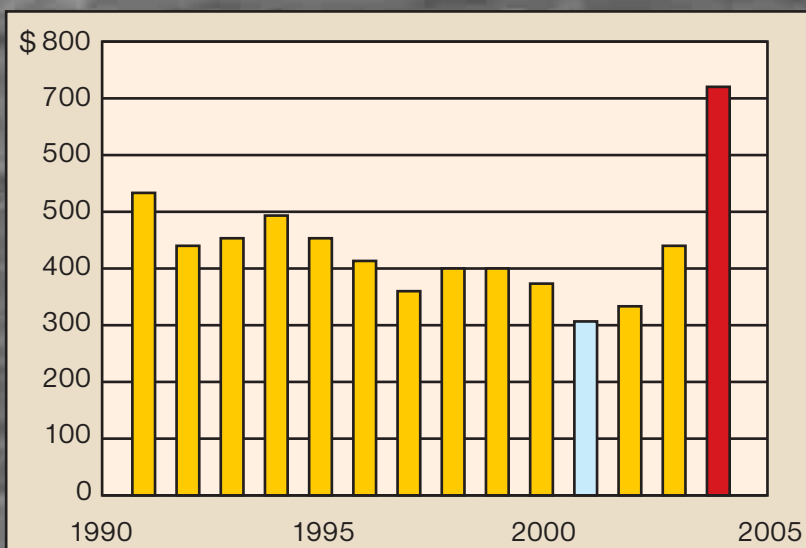
Utjecaj cijena čelika udružen s utjecajem slabog dolara prema



euru, na poslovni rezultat, u situaciji kad su prilivi Brodosplita dolarski, a odlivi većinom vezani za euro, bit će značajan.

Pitanje je što škver može učiniti u pregovorima s brodovlasnicima s kojima imamo fiksne ugovore na ublažavanju ovakve situacije gdje se divljanje cijena čelika i fluktuacija dolara može shvatiti kao elementarna nepogoda.

Naravno da bi neispunjavanje ugovorno preuzetih fiksnih obveza od strane Brodogradilišta ili pokušaj raskida takvih ugovora, rezultiralo dugoročnim negativnim referencama Brodogradilišta. A s druge strane, nije moguće ni prihvaćanje sudbine skrštenih ruku. Što se zapravo može učiniti na ublažavanju enormnih razlika između inputa predviđanih u momentu sklapanja ugovora i današnjeg stanja? A neizvjesno je i što će se događati u budućnosti.



Kretanje cijena čelika na svjetskom tržištu od 1990. do danas

Zaštita na radu

NOVI POVJERENICI IDU NA OBUKU

Nezavisni sindikat Brodosplit imenovao je 11 novih povjerenika radnika za zaštitu na radu i to za Brodogradilište d.o.o. i Tvornicu dizel motora. Uskoro će ih poslati na edukaciju odnosno osposobljavanje prema Planu kojeg je izradio **Goran Tenžera**, koji je za taj program angažirao stručnjake iz naše Službe zaštite na radu, saznajemo od koordinatora povjerenika zaštite na radu **Ivana Maleša**.

Bilten objavljuje popis svih 24-ero povjerenika NSB-a za zaštitu na radu.

Do sada su to bili:

1. ANTE ČOSIĆ
2. PETAR BURIĆ
3. ZVONKO ŽNIDARŠIĆ
4. IVICA PODRUG
5. IVAN MALEŠ
6. ERVIN DOMAZET
7. MARIO BEGOVIĆ
8. MIROSLAV ZEČIĆ
9. MIRKO ĐURAN
10. ANTE RUNJE
11. MIRO ŠIRKOVIĆ
12. IVAN ŠIMUNOVIĆ
13. ZORAN DRAKŠIĆ (TDM).

Novi povjerenici su:

1. DANIEL STRMIĆ
2. MARKO PREMERU
3. MIRKO PINJIĆ
4. DAMIR VIŠIĆ
5. VINKO PAJIĆIN
6. PAVE VELIĆ
7. PAUL JADRIJEVIĆ-CVRLJE
8. NIKOLA BEŠKER
9. BRANIMIR LUČIĆ (TDM)
10. MLADEN DOMIĆ (TDM)
11. SINIŠA KROLO (TDM).

Dogovor Nezavisnog sindikata i Doma&Nutjak

S KREDITOM BEZ KAMATA DO NAMJEŠTAJA

Nezavisni sindikat Brodosplit dogovorio je za svoje članove s tvrtkom Doma&Nutjak kupovinu robe i namještaja bez kamata i jamaca na dvanaest mjesečnih rata. Tako naši članovi mogu kupovati namještaj i bijelu tehniku u kući namještaja Doma&Nutjak bez učešća, kamata i jamaca.

Svi zainteresirani za ovu vrstu kupovine mogu doći u prostorije Nezavisnog sindikata, gdje potpisuju kreditno pismo i daju izjavu prema kojoj pristaju da se od njihove plaće preko Ureda obustave izvrši naplata kupljene robe.



Splitsko-dalmatinska županija financira novi koncept Brodogradilišta

ZA PROGRAME RESTRUKTURIRANJA 790.000 KUNA

Poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije odlučilo je izdvojiti nešto više od 2 milijuna kuna za programe potpore županijskom gospodarstvu, razvitku i obnovi. Tako će naš škver dobiti 790 tisuća kuna za programe restrukturiranja. Riječ je o konceptu montažnog brodogradilišta Brodosplit u funkciji razvoja malog i srednjeg poduzetništva, te programu gradnje brzih brodova i trajekata za povezivanje otoka u Županiji s kopnom i međusobno-pilot projekt otoka Šolte.

Studijski dio koncepta montažnog brodogradilišta realizirao je FESB u suradnji sa stručnim timom Brodogradilišta i timom Ekonomskog fakulteta. Na temelju spoznaja o stanju u Brodogradilištu kao i kretanjima i brodogradnji, studija predlaže izdvajanje određenih djelatnosti. Za svako pojedinačno izdvajanje neke organizacijske jedinice, nužno je napraviti studiju opravdanosti izdvajanja i njenu organizaciju kako bi tvrtka bila uspješna na tržištu.

Za AKZ-e je već napravljena tražena studija, o čemu je Bilten već pisao, a do kraja godine izradit će se studije za još četiri cjeline, a do srpnja 2005. godine za još tri preostale cjeline.

Prema informacijama u dnevnom tisku, redoviti profesor na FESB-u **Ivica Veža** i voditelj studija o konceptu razvoja montažnog brodogradilišta, rekao je kako je bit sve temeljne kompetencije ostaviti u okviru Brodogradilišta i razvijati ih tehnološki, organizacijski i kadrovski, a sve ono što nije temeljna kompetencija, izdvojiti u prvom koraku, a u drugom ih povezati s resursima u Županiji. Dakle, montažno brodogradilište obuhvaćalo bi sve djelatnosti vezano za proces izgradnje broda, od uzimanja limova iz skladišta crne metalurgije, pa do

izgradnje i opremanja na opremnoj obali. Svi poslovi vezani uz AKZ, proizvodnju cijevi, stolari i bravari bi se izdvojili i radili s ostalima u regiji. Cilj studije je, prema Vežinim riječima, osnovati montažno brodogradilište i razviti poduzetništvo, čime bi se skratio, misli on, ciklus izgradnje broda i smanjili troškovi. On je upozorio kako je cijena subvencije brodogradnje u EU oko 6 posto, a u Hrvatskoj od 15 do 20 posto. U prvoj fazi montažno brodogradilište bi proizvodilo 7 do 8 brodova godišnje, umjesto sadašnjih 4 do 5, a bruto prihod bi iznosio između 200 i 250 milijuna dolara. U drugoj fazi, proizvodnost bi bila povećana na 10 brodova godišnje, a prihod na 320 do 350 milijuna dolara.

Predsjednik Uprave Brodosplita **Predrag Čudina** je, kako prenosi dnevni tisak, rekao kako je koncept montažnog brodogradilišta, strateška orijentacija i prilagodba uvjetima poslovanja u Europi.

Jedini način da Brodogradilište u budućnosti može poslovati kvalitetno je restrukturiranje i ostavljanje tržne djelatnosti, a naša želja je da se sve više prateće brodogradilišne privrede, razvije u okviru Županije, rekao je Čudina. Prema njegovim riječima, lani je zbrinuto više od 200 neproizvodnih radnika, a do kraja postupka, dokupom mirovine, broj zbrinutih bit će više od 300, tako da bi do kraja godine Brodogradilište imalo 3.200 zaposlenih. Tako će, odvajanjem pogona u sklopu restrukturiranja, broj zaposlenih u Brodogradilištu, sredinom iduće godine, biti između 2.500 i 2.700 radnika. To ne znači da će ti ljudi dobiti otkaz, samo će raditi u zasebnim tvrtkama, a ne više u Brodogradilištu, najavio je Čudina.



BALUNI U ARGENTINI POD ZNAKOM ELKE



Bilten objavljuje ekskluzivne fotografije tankera «Baluni», snimljenog u Buenos Airesu /Argentina/.

Baluni više nisu u vlasništvu Brodosplit – Plovidbe d.o.o., jer ga je nakon dvije godine plovidbe, brodovlasnik **Spyros Karnessis**, u skladu s ugovorom, preuzeo u svoje vlasništvo. Tako na nadgrađu «Baluna» više ne stoji znak Brodosplita, nego Baluni plove pod znakom «Elke» u vlasništvu Grka Karnessisa.

Baluni su bili jedan od tri tankera (Baluni, Stinice i Bene) koji su bili u vlasništvu Brodosplita, od kojih su još Stinice u vlasništvu Brodosplita. Zato je **Zvonko Šegvić**, kao predstavnik radnika u Nadzornom odboru, tražio da Uprava razgovara s Karnessisom o mogućem zadržavanju jednog od tri broda, u cilju spasa jedne hrvatske pomorske tvrtke Brodosplit Plovidbe.



Parkiranje naše svagdašnje

PLAĆAMO 150 KUNA, A NEMAMO GD JE PARKIRATI?!



Zbog problema s parkiranjem unutar šķvera i činjenice da usprkos plaćenom mjestu, najčešće nemate gdje parkirati, predsjednik Nezavisnog sindikata Brodosplit **Zvonko Šegvić** uputio je pismo predsjedniku Uprave Brodosplit, **Predragu Čudini**.

Još u travnju ove godine, Uprava Brodosplita odlučila je naplaćivati parking prostor unutar kruga Brodosplita u iznosu od 150 kuna, a suma novca odlazila bi u Donacijski fond Brodosplita. Vrlo poslovna i humana akcija, navodi se u pismu.

Međutim, postala je uobičajena praksa velikog broja zaposlenika da parkiraju svoje automobile na tom prostoru. Pri tome naravno, ne plaćaju 150 kuna za parkiranje. Pa se sada dešava da onaj koji mjesečno uredno plaća parking prostor, nema gdje parkirati svoj automobil. Pogotovo nema gdje, ako je, ne daj Bože, službeno ili privatno izašao iz kruga Brodosplita.

Jednako tako, postavlja se pitanje gdje i kako parkiraju svoje automobile poslovni paratneri? Zar ne bi na parking prostoru trebalo biti rezerviranog prostora za ove ljude? Zar parking prostor za poslovne partnere, nije, pored ostalog, ogledalo ozbiljne tvrtke kakav i je Brodosplit?

Stoga se nameće pitanje tko je i zašto dozvolio ovolikom broju zaposlenika ulazak s automobilima u krug Brodosplita?

POZIV RADNICIMA

PARKIRAJTE NA TURSKOJ KULI

I na kraju, Nezavisni sindikat će pozvati svoje radnike da na Turskoj kuli, parkiralištu na kojem je bila Pauk služba, slobodno parkiraju svoje automobile. Dogovori oko koncesije koju bi trebao dobiti Brodosplit već jako dugo traju. To postaje pomalo neozbiljno, pa će stoga sindikat postupiti prema navedenom. Sve akcije oko parkinga na Turskoj kuli, sindikat će preuzeti na sebe, stoji na kraju pisma.

Slučajevi: Nekadašnji radnik škvera Božo Šesto

TREBAJU LI ŠKVER U ŠKOLOVANI BRODOMONTERI

Zašto Brodogradilište ne želi zaposliti visoko-kvalificirane radnike – pita se **Božo Šesto** (rođen 1957. godine), nekadašnji škverski radnik, koji je u prošle tri godine više puta pokušao dobiti posao kao brodomonter u škveru.

Šesto je završio peti stupanj brodograđevne škole i stekao zvanje brodograditelj specijalist. U Brodosplitu je radio kao brodomonter od 1980. do 1993. godine. Nakon toga prekida radni odnos zbog lošeg stanja u brodogradnji i odlazi u Njemačku gdje radi na crno.

Morao sam završiti kuću, kaže Šesto, jer sam bio bez krova nad glavom, žena mi je bila nezaposlena i imali smo dvoje male djece. Prije odlaska u Njemačku završio sam peti stupanj – višu školu i dobio zvanje brodograditelj specijalist.

U posljednje dvije i pol godine više puta sam se pokušao zaposliti u škveru kao brodomonter. Javljam se u Kadrovsku službu, djelatnici u sobu br. 8, koja mi kaže: Nema problema, baš nam brodomonteri trebaju. Ajte Vi doma, mi ćemo vam se javiti i poslati Vam obavijest o zasnivanju radnog odnosa.

Kako obavijest nije stizala, navraćao sam nekoliko puta u Kadrovsku službu i svaki put iznova dobijao odgovor: Strpite se još malo! Zadnji put je to bilo prije par dana, kad mi je neki drugi djelatnik Kadrovske službe rekao kako škver uopće ne traži radnike moga profila!

Kako ne traži, čudio sam se ja, znajući kako su u proteklim godinama, dok sam ja kucao na

vrata svoje nekadašnje firme, zapošljavani inozemni radnici, nekvalificirani, i uz to nižeg obrazovanja od mene?!

Nije mi jasno zašto se Kadrovska služba loše odnosi prema ljudima koji kvalitetno obavljaju svoj posao. Toliko ih je pobjeglo iz škvera da je brodogradnja ostala na lošem kadru, a meni se čini u čitavoj priči kako se namještaju poslovi kooperaciji i radnicima koji iza sebe imaju nekoga tko za njih urgira.

Nezamislivo mi je da se proizvodni radnik, struke kao što sam ja, ne može zaposliti na normalan način. Nije mi jasno da već dvije i po godine uzaludno kucam na vrata i stalno dobijam lažne odgovore, a istovremeno se primaju razni drugi radnici. Mogao sam i ja iskoristiti vezu i zaposliti se bez problema, jer su mi na petom stupnju profesori bili sadašnji direktor **Predrag Čudina** i jedan od voditelja **Marko Vukšić**. Ali nisam. Preponosam sam da bih od ikoga tražio bilo kakvu preporuku za posao za koji sam školovan i koji sam obavljao godinama, kaže nam Božo Šesto, danas otac četvero djece, razvojačeni hrvatski branitelj, čija se supruga u međuvremenu zaposlila s plaćom od 2000 kuna.

Slučajno je, nakon brojnih putešestvija, svratio kod Šegvića u Nezavisni sindikat, želeći znati zašto brodogradnja ne želi zaposliti visoko-kvalificirane radnike.

ŠTO KAŽU U KADROVSKOJ SLUŽBI?

Prema riječima rukovoditeljice Kadrovske službe **Jagode Bulat**, u zadnje dvije i pol godine škver je primio grupu radnika iz prekvalifikacije, te 30 brodomontera s tržišta rada.

U ovom trenutku niti jedno proizvodno zanimanje više nije deficitarno.

Proizvodna zanimanja poglavito zavarivači i brodomonteri bili su deficitarni krajem 90-tih godina, kada je Brodosplit na Zavodu za zapošljavanje u Splitu, objavio otvoreni natječaj za prijem radnika navedenih zanimanja. Kako radnika s tim zanimanjima, nije bilo dovoljno na tržištu rada, Kadrovska služba je započela u početku intenzivno, a kasnije u manjem obimu, ali kontinuirano osposobljavanje kandidata za navedena zanimanja. Od 2001. godine kada je započelo osposobljavanje i otvoreni prijem radnika za ta deficitarna zanimanja, Kadrovska služba je do danas uposlila dovoljan broj i brodomontera i zavarivača.

Da Brodogradilište ne bi ponovno došlo u situaciju u kojoj je došlo koncem 90-tih godina, a poglavito zbog prirodnog odliva proizvodnih radnika (fluktuacija i odlazak u mirovinu), Kadrovska služba planira jednu do dvije grupe mladih radnika osposobiti za navedena zanimanja.

Poznato je da radnik koji oko 20 godina radi neprekidno na poslovima pod težim uvjetima rada već na redovnim sistematskim pregledima ima niz kontraindikacija za daljnje obavljanje navedenih poslova, što je razlog da u škveru u ovom trenutku enormni broj radnika ima niz ograničenja za rad na poslovima zbog kojih su sklopili ugovor o radu.

Upravo zbog navedenog i samog Kolektivnog ugovora na prijedlog sindikata, stariji radnici koji neprekidno rade na takvim poslovima najmanje 30 godina, uživaju posebnu zaštitu. Budući da radnici kao što su zavarivači i brodomonteri imaju pravo na beneficirani radni staž, to se zaštićenom kategorijom smatraju, u pravilu radnici od oko 45 godina života.

Zbog svega navedenog, poslovna politika Brodogradilišta, u pravilu više ne prima «stare» radnike zbog iskustva kojeg imamo. Naime, oni u pravilu nakon zasnivanja radnog odnosa ubrzo ostvaruju pravo na određena ograničenja za obavljanje svojih poslova.

Zbog navedenog, prednost pri zapošljavanju daje se mlađim radnicima s kojima u ovom trenutku možemo popuniti potrebni broj, a naročito glede činjenice da budući ugovoreni «manji» brodovi za izradu zahtijevaju manji broj proizvodnih radnika, tako da se u ovom trenutku može smatrati da će početkom njihove izgradnje doći do povećanja broja proizvodnih radnika od potrebitih, ali naravno, ne do otpuštanja. Isto tako, doći će do smanjenja dosadašnje planirane kooperacije.

Rukovoditeljica Bulat priznaje da «postoji mogućnost da je određeni referent za radne odnose gospodinu Boži Šesti zaista obećao zapošljavanje u škveru, ali, kaže, iz gore navedenih razloga takva realizacije nije bila moguća».



Glavni ovlaštenik poslodavca z

NEMA ZAŠT BEZ SURAD I POSLODAV

- Do kraja godine obrazovat ć
- Radnici su svjesni svoje ugr
- U prvih 6 mjeseci ove godine 2

Glavni ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu dipl.ing. **Goran Tenžera**, koji je tu funkciju 19. kolovoza ove godine preuzeo od **Ivice Rogošića**, govori o situaciji zaštite na radu, otklanjanju nepravilnosti, sigurnosti na radu, problemima s kojima se susreće u svom poslu i uopće o sustavu funkcioniranja zaštite na radu.

- Koji su po Vama najveći problemi?

Najveći problemi su zakrčenost radnih površina i komunikacija, nedovoljno osigurani otvori i prolazi, radne platforme i drugo. Posebno bih ovdje naveo i problem odlaganja elemenata skele koje možemo sresti po cijelom škveru. Problem je i stanje okoliša uvjetovanog nezadovoljavajućim mjerama kod radova pjeskarenja na novogradnjama i horizontalnom ležaju, odnosno nekvalitetnom ventilacijom u pojedinim halama kao npr. NPH. Uz to se ne koriste osnovna zaštitna sredstva. Nezadovoljavajuće je stanje energetskih instalacija u većem broju radionica, relativno je velik broj sredstava rada bez potrebnih uvjerenja, a čistoća, kako radionica, tako i novogradnji ne zadovoljava.

- Kako namjeravate riješiti te probleme?

Mjere i zaduženja za otklanjanje konkretnih problema date su nadležnim ovlaštenicima s rokovima primjerenim složenosti rješavanja određene problematike. Na meni je kao glavnom ovlašteniku obveza da zajedno s odgovornim ovlaštenicima i stručnom službom kontroliram

i koordiniram izvršenje dogovorenih mjera.

Dovršetkom pojedinih investicija iz projekta tehnološke obnove, očekuju se određena poboljšanja uvjeta rada. Posebno se to odnosi na dovršetak hala za AKZ-e radove, čime bi se riješio problem pjeskarenja na horizontalnom ležaju. Jedan dio navedenih problema vezan je za poremećaje plana proizvodnje, kada veliki broj radnika i struka istovremeno rade na novogradnjama i na pojedinim radnim prostorima. Rješenje je vezano za otklanjanje uzroka poremećaja plana proizvodnje što je često kompleksan problem. Ovakve situacije, zahtijevaju od svih subjekata na novogradnjama, kako radnika tako i rukovoditelja, povećanu koncentraciju, organizaciju, suradnju i povećan stupanj provođenja zaštite na radu.

Problem kooperantskih tvrtki i ponašanje njihovih radnika riješit će se uvođenjem u anekse ugovora brojnih dodatnih mjera koje ih uz novčane sankcije obvezuju na odgovornije ponašanje i primjenu mjera zaštite na radu.

- Odakle treba početi da bi profunkcionirao sustav?

Organizacijski je sustav zaštite na radu dobro postavljen. Može se reći da zadovoljava kriterije postavljene u zakonskoj regulativi. Subjekti u sustavu su poslodavci, radnici i stručna služba. Sustav će funkcionirati kvalitetnije kada svi navedeni subjekti poboljšaju svoj odnos prema funkciji zaštite na radu i u konačnici prihvate obveze i odgovornosti koje su potpisivanjem ugovora o radu prihvatili.

za zaštitu na radu Goran Tenžera

ZAŠTITA NA RADU OPREMNJE RADNIKA POSLODAVCA

Što se povjerenici radnika
opreznosti na radnom mjestu
15 ozljeda, a lani 261 tijekom 12 mjeseci

• Što Vi namjeravate poduzeti?

Preciznije će se definirati obveza svih ovlaštenika poslodavca, što će ući u ugovore o radu istih. Uvest će se funkcije ovlaštenika u neka radna mjesta koja do sada nisu bila obuhvaćena. Uspostavit će se, nakon pokrenute rasprave s Ministarstvom gospodarstva, rada i poduzetništva, funkcija koordinatora zaštite na radu na zajedničkim radilištima. Planira se obrazovanje svih subjekata zaštite na radu. Do kraja godine obrazovat će se povjerenici radnika, ovlaštenici koji do sada nisu završili obrazovanje, radnici koji u sklopu rada vrše aktivnosti manipulacije tereta, inženjeri sigurnosti koji još nisu položili ispite strčnjaka zaštite na radu. Poduzet će se i mjere odgovornosti prema onima koji se ne ponašaju sukladno pravilima, dužnostima i obvezama.

• Zna li kako radnici reagiraju na mjere zaštite na radu?

Moj dojam je da su radnici uglavnom svjesni svoje ugroženosti na radnom mjestu. Prije bih postavio pitanje, zašto i sami ne ulažu dovoljno napora i volje da se stanje poboljša. S jedne strane, vjerojatno misle da se problem neće riješiti, a da oni svoj posao trebaju završiti. S druge strane, svjesni su da se ni oni sami ne pridržavaju svojih obveza i dužnosti, jer ne koriste osobna zaštitna sredstva, ne odlažu pravilno alat, ni opremu nakon završetka posla i sl.

• Hoće li planirane mjere zaštite na radu smanjiti broj povreda?

Na posljednjem Odboru zaštite na radu u kolovozu ove godine razmatrali smo izvješće stručne službe u kojem je data analiza ozljeda na radu za prvih šest mjeseci ove godine. Zatražili smo da se izvješće doradi i dopuni određenim podacima o težim i lakšim ozljedama, što još nije napravljeno. Činjenica je da je ukupan broj evidentiranih ozljeda, u usporedbi s proteklom godinom za isti period manji. Za prvih šest mjeseci ove godine bilo je 215, dok je u 2003. godini bilo 261 ozljeda. Međutim, broj izgubljenih radnih dana je približno isti i iznosi 5328 dana za prvih šest mjeseci ove godine u odnosu na 5333 radna dana prošle godine. To bi značilo da su ozljede teže s jednako negativnim utjecajem na faktor iskristivosti radnog vremena.

Sve o čemu smo razgovarali i provođenje mjera, moralo bi u prvom redu utjecati na smanjenje ozljeda na radu. I sam Zakon o zaštiti na radu u svom prvom članku kaže: Svrha ovog Zakona je sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, drugih bolesti u svezi s radom te zaštita radnog okoliša.

Vjerujem i očekujem da će stanje biti bolje, a time i broj povreda manji. Ako se to ne ostvari, odgovornost leži na svima u sustavu zaštite na radu, pa tako i na meni.

• Kako surađujete s koordinatorom povjerenika zaštite na radu Ivanom Malešom i uopće s povjerenicima zaštite na radu?

Prilikom predstojećeg obrazovanja povjerenika bolje ćemo se upoznati, a ja ću im prenijeti što se od njih očekuje. Nadam se da su, prihvaćanjem te funkcije, spremni preuzeti ne samo prava nego i obveze i dužnosti koje ta funkcija u sebi nosi.

S koordinatorom povjerenika Ivanom Malešom sam započeo suradnju dok sam bio rukovoditelj radionice bravara i ta je suradnja, za sada vrlo dobra, a nadam se da će takva i ostati. Maleš je osoba koja je pokazala da ga problematika zaštite na radu intrigira i zanima. Sposoban je sa zavidnom stručnošću raspravljati i prezentirati prava i interese radnika. Od njega očekujem da svoj odnos prema zaštiti na radu prenese i na povjerenike radnika, a u konačnici i na same radnike.

BIVŠA UPRAVA UZVRATILA PRIVATNIM TUZBAMA

Bivši članovi Uprave **Vinko Rosić** i **Milan Senjanović** podigli su pred Općinskim sudom u Splitu privatne tužbe protiv **Kolje Grisogono**, **Predraga Čudine** i **Zvonka Šegvića** zbog njihovih izjava za medije.

Privatne tužbe uslijedile su nakon što je Zvonko Šegvić u svojstvu predsjednika Nezavisnog sindikata Brodosplit tužio bivše članove Uprave za gubitke u poslovanju. I dok tužba Nezavisnog sindikata kupi prašinu u škafetinima, privatne tužbe bivših čelnika ekspresno stižu u sudsku proceduru.

Grisogono, Čudina i Šegvić se optužuju za uvredu časti i ugleda bivših članova Uprave, koji su temeljem dokumenata, u medijima prozvani za nanošenje štete Brodogradilištu ali i državi.

ODVJETNIK
ZARKO ŠTRBAC
SPLIT, Garižka 4/II
Tel.: 356-403

OPĆINSKI SUD U SPLITU
- primijeno -
neposredno - poštom
29-10-2002
odbiti - preporučeno sa pošt. _____
dani _____ R _____
u prilogu _____ list _____
izdat _____ kuni _____

OPĆINSKI SUD SPLIT

Privatni tužitelj: Milan Senjanović iz Splita, Trumbićeva obala 5, po punomoćniku
Zarku Štrbac, odvjetniku u Splitu, temeljem članka 47 Zakona o
kaznenom postupku, podnosi

PRIVATNU TUŽBU

protiv: 1/ KOLJE GRISOGONO iz Splita, Rendićeva br.45, Predsjednika
Nadzornog odbora Brodosplita d.d.
2/ PREDRAGA ČUDINE iz Splita, Predsjednik Uprave
Brodosplita d.d.
3/ ZVONKA ŠEGVIĆA iz Splita, Varošćina 51, Predsjednik
Nezavisnog sindikata Brodosplita d.d.

Onaj pod 3/ Zvonko Šegvić

3. da je u izjavi za dnevni list "Slobodna Dalmacija", a što je objavljeno u tom listu od 5. listopada 2002. god. u tekstu novinara I. Cakrač pod naslovom "Kako je nastao gubitak od 1,5 milijardi kuna" sa nadnaslovom "Nezavisni sindikat Brodosplita najavljuje podnošenje kaznene prijave protiv bivše uprave", između ostalog za bivšu upravu kaznao: "Sindikatu sumnja da je i Vlada umješana jer je Sindikat upozoravao na "financijsku stariju i pljačku u kleveti". Neshvatljivo je da škever mogu voditi nesposobni i bolesni menadžeri, dovesti ga pred uništenje i da nitko za to ne odgovara".

dakle, uvrijedio drugoga putem tiska zbog čega je uvreda postala pristupačnom većem broju osoba,

pa su time počinili kaznena djela protiv časti i ugleda, i to onaj pod 1. Kolja Grisogono radnjama opisanim pod točkama 1/ i 3/ dva kaznena djela klevete, djela opisana i kažnjiva u članku 200. st.2 Kaznenog zakona, a radnjom opisanim pod točkom 2/ jedno kazneno djelo uvrede, djelo opisano i kažnjivo u članku 199. st.2 Kaznenog zakona, sve u vezi sa člankom 60. Kaznenog zakona, onaj pod 2. Predrag Čudina, radnjom opisanim pod točkom 4/ jedno kazneno djelo klevete, djelo opisano i

kažnjivo po članku 200. st.2 Kaznenog zakona, te onaj pod 3. Zvonko Šegvić, radnjom opisanim pod točkom 5/ jedno kazneno djelo uvrede, djelo opisano i kažnjivo po članku 199. st.2 Kaznenog zakona.

Stoga se predlaže:

- da sud zakaže i održi glavnu raspravu na kojoj će izvesti dokaze čitanjem navedenih novinskih članaka i saslušanjem privatnog tužitelja,
- da uzme obranu od otkrivenika,
- da otkrivenike proglasi krivim za kaznena djela uvrede i klevete i da ih osudi po zakonu.

U Splitu, 15. listopada 2002. god.

PRIVATNI TUŽITELJ
ODVJETNIK po punomoćniku
ZARKO ŠTRBAC
SPLIT, Garižka 4/II
Tel.: 356-403

Šegvić podržao osnivanje saborskog povjerenstva za slučaj Viktora Lenca

ISTINA NEMA ALTERNATIVE

Ponukan saborskom raspravom uslijed osnivanja povjerenstva za otkrivanje istine o slučaju Brodogradilišta Viktor Lenac, **Zvonko Šegvić** je u svojstvu člana predsjedništva zaduženog za brodogradnju u Hrvatskoj udruzi sindikata uputio pisma predsjednika Sabora **Vladimiru Šeksu**, kao i premijeru RH dr. **Ivi Sanaderu**, te ministru gospodarstva **Branku Vukeliću** i svim predsjednicima Klubova u Saboru. On je podržao zahtjev za raščišćavanjem svih okolnosti koje su dovele do stečaja i propasti riječkog brodogradilišta.

Prenosimo u cijelosti Šegvićevo pismo odgovornim osobama.

U zadnjoj saborskoj raspravi neugodno smo iznenađeni načinom na koji se odvijala rasprava, pogotovo zastupnicima koji su na toj raspravi tvrdili da otkrivanje istine može ugroziti sigurnost radnika Viktora Lenca.

*Još smo više zapanjeni izjavom predsjednika Sindikata metalaca Hrvatske, **Ive Marjanovića**, koji tvrdi da je sve politička igra koja će ugroziti radna mjesta radnika. Ivo Marjanović, kao sindikalac mora znati da su radnici, pa i članovi njegovog sindikata dužni znati istinu, a on kao predsjednik učiniti sve da se mutna rabota u Viktoru Lencu razotkrije, jer uostalom sindikalni rad i njegovi zakoni moraju počivati na istini.*

Što se pak tiče saborskih zastupnika, svih onih koji zbog osobnog interesa, povlađujući pojedinim političarima i gospodarstvenicima, koji su eventualno dijelom i doveli do ovakvog

stanja u Lencu, poručujemo da istina nema alternative. Ti su isti zastupnici birani od naroda, dobili povjerenje, koje su u ovom slučaju grubo prekršili. Ma kakva istina bila, narod je mora znati. Ako je istina da se u Lencu dogodio kriminal, onda podsjećamo te iste zastupnike da je ipak u pitanju novac poreznih obveznika radnika Viktora Lenca. Konačno, zastupnici bi morali biti perjanica istine u Republici Hrvatskoj.

Stoga podržavamo osnivanje saborskog povjerenstva koje će, bar se nadamo, reći izvorno pravu istinu, pa ukoliko se dokaže da su odgovorni trošili neprimjereno i na krivi način novac poreznih obveznika u Viktoru Lencu, sudstvo će imati priliku pokazati se apolitičnim, bez bilo kakvih političkih špekulacija.

Na kraju, poručujemo svima da radnici Viktora Lenca nizašto nisu krivi, da njihova opstojnost na radnim mjestima mora funkcionirati, a svi oni koji su se ogriješili o zakon, moraju snositi i odgovornost. A ona nije mala.

ŠTO NAM DONOSI NO VA POREZNA REFORMA?

Vlada RH će uskoro predstaviti javnosti detalje nove porezne reforme, koja će zaposlenima donijeti poneku kunu više, zbog porasta neoporezivog dijela plaća.

Tako će se, kako saznaje Bilten, neoporezivi dio plaće povećati za sto kuna i iznositi će 1600, a ne 1700 kuna kako su tražili sindikati.

Porezna reforma obuhvatit će promjene u sustavu

poreza na dohodak i poreza na dobit. Što se tiče poreznih stopa kojima se oporezuje dohodak, one će, prema nama

dostupnim informacijama, ostati iste. Tako će najniža porezna stopa i dalje biti 15 posto, a najviša 40 posto. Nijedna porezna olakšica koju građani koriste za povrat poreza neće biti ukinuta, ali će se sve one moći kumulirati do najviše 12 tisuća kuna.

Kad je riječ o porezu na dobit, porezna stopa će i dalje ostati ista, pa će iznositi oko 20 posto, a do promjena će doći u obračunu osnovice na koju se taj porez naplaćuje.

Radnici s minimalnom plaćom u zemlji, koja iznosi oko 1.951,22 kune bruto, imat će minimalnu korist od rasta neoporezivog dijela dohotka, što znači da će dobiti svega koju kunu više. Malo veći, ali još uvijek ne tako puno veći, porast plaća, usljed porasta neoporezivog dijela dohotka, osjetit će se tek na bruto plaćama većim od 5.900 kuna, jer će ti radnici dobiti 50—tak kuna više.

bruto plaća	netto plaća sad	netto plaća ubuduće	razlika
1.951,25	1.550,20	1.561,00	+ 10,80
5.995,00	4.177,68	4.230,31	+ 52,63
9.000,00	5.872,50	5.925,60	+ 53,10
12.000,00	7.405,20	7.523,20	+ 118,00
35.000,00	17.557,00	17.852,00	+ 295,00

Rast neoporezivog dijela dohotka donosi i promjene u rasponima poreznih razreda. Tako će se ubuduće po

stopi od 15 posto oporezivati primanja od 3.200 kuna. Po stopi od 25 posto, oporezivati će se prihod od 3.300 do 7.400 kuna, a od te svote do 22.400 kuna, primjenjuje se stopa od 35 posto. Najviša porezna stopa od 45 posto, primjenjuje se na iznose iznad 22,4 tisuće kuna.

Bilten donosi i tablicu iz koje su vidljiva neznatna povećanja plaća, usljed povećanja neoporezivog dijela plaće sa 1.500 na 1.600 kuna.

Zakon o praktičnoj primjeni

Život ćete najbolje promijeniti budete li iz dana u dan mijenjali način na koji razmišljate, osjećate, govorite i djelujete. Gorljiva predanost načelu po kojem iz sebe i svog svijeta izvlačite samo najbolje, može polučiti konkretne rezultate. Tako možete početi razmišljati i o svom životu – razmislite o osobama i aktivnostima koje vam ispunjavaju dane, razmislite o smjeru kojim se vaš život razvija. Jeste li zadovoljni smjerom u kojem se krećete? Ili biste željeli stvoriti nov plan putovanja?

Počnite uočavati kako svaka osoba i situacija s kojom se suočite može pridonijeti vašem

napredovanju prema transformaciji. Osobe u vašem životu, tlo su u kojem ste ukorijenjeni. Zastanite na terenutak i razmislite o osobama koje su vam najbližije. Zapišite njihova imena u dnevnik i kod svakog imena upišite odliku koja vama i vašim ciljevima služi kao pomagalo u usmjeravanju.

Kad je riječ o ciljevima, koje su to stvari koje biste željeli postići? Sastavite popis konkretnih ciljeva koje biste željeli postići u sljedećih mjesec dana. Prije nego što počnete pisati još nekoliko trenutaka u miru razmislite o tome.



RUS OTPLOVIO TRBUHOM ZA KRUHOM

Nakon probnih vožnji, nešto više od mjesec dana nakon krštenja, u listopadu je, trbuhom za kruhom, otplovio – ruski tanker «Governor Farkhutdinov».

Riječ je o tankeru kojeg je Brodosplit napravio za 43,9 milijuna dolara za rusku brodarsku kompaniju Primorsk Shipping Corporation, a svečanost krštenja održana je 10. rujna u našem škveru.

BRODOGRADNJA STVORENA ZA MUŠKARCE

U našem škveru zaposleno je manje od 10 posto žena!

To je pokazala analiza statusa žena u odnosu na muškarce u skupini društava Brodosplit koju je napravila naša Kadrovska služba. Prema toj analizi, na dan 31. kolovoza ove godine škver je imao zaposlenih 4.171 radnika, od čega je 3.805 ili 91,23 posto muškaraca, dok je žena bilo 366 odnosno 8,77 posto.

Kad je riječ o izravnoj proizvodnji, tamo je zastupljeno svega 7 žena, no tako je već desetljećima, što i ne čudi kad se zna da je riječ o poslovima koji su opasni za zdravlje žena.

Prije petnaestak godina osposobljavali smo nezaposlene žene za poslove elektrozavarivača i to za rad u proizvodnim halama, a ne na brodu, ali se pokazalo da je samo nekolicina od njih izdržala rad na tim poslovima. Ostale su vrlo brzo raspoređivane na druge, lakše poslove zbog trudnoće, češćih oboljevanja i slično. Upravo zbog takvih iskustava, danas ovakve akcije više ne provodimo, iako formalno ne zabranjujemo zapošljavanje na ta radna mjesta.

Analiza je pokazala da su žene najzastupljenije kao službenice na tzv. kancelarijskim poslovima, gdje ih ima ukupno 287 ili 29,44 posto, te u neproizvodnoj režiji, gdje su zaposlene 72 žene ili njih 8,28 posto. Većinu zaposlenih, žene čine u službama financija, računovodstva, informatike, kadrovske službe, pravne službe, službe nabave i skladišta, službe projektiranja i konstruiranja, te još nekih manjih službi.

Analizirajući brojčanu populaciju žena, one su najviše zastupljene na službeničkim radnim mjestima (78,41 posto od njihovog ukupnog broja), na režijskim poslovima 19,67 posto, dok je u proizvodnji svega 1,91 posto žena.

Brojčano i u postotku, žene su najviše zastupljene u kategorijama visoke stručne spreme (126 ili 34,43 posto), te s obrazovanjem srednjeg

stupnja (118 ili 32,24 posto). Analiza pokazuje da žene dominiraju u ekonomskoj, administrativnoj, uslužnoj i pravnoj struci.

Među rukovodećim kadrom, zastupljene su 23 žene od ukupno 335 svih rukovoditelja. Srednjoj razini menadžmenta skupine društava Brodosplit ima 9 žena (29,03 posto) od ukupno 31 menadžera ove razine. Žene se u okviru srednjeg menadžmenta uglavnom nalaze na radnim mjestima rukovoditelja službi (opća, pravna, kadrovska, financijska, služba računovodstva i dr.).

Zanimljivo je da je vidljiv pad zapošljavanja žena u odnosu na muškarce u posljednjih deset godina, jer, primjerice 1995. godine su bile zaposlene 583 žene (14,54 posto), dok ih je danas u radnom odnosu 366 (8,77 posto). Osnovni razlog takvom stanju je činjenica da je tih godina u skupini društava Brodosplit bila provedena reorganizacija koja je rezultirala organizacijskim i gospodarskim viškom radnika, poglavito među neproizvodnim odnosno administrativnim kadrom. Imajući u vidu da su upravo u tom segmentu najzastupljenije žene, posebice one srednjoškolskog stupnja obrazovanja, njihov odlazak prestankom radnog odnosa bio je i najveći.

Stav je Kadrovske službe da je analiza stanja u poslovnom sustavu dobar inicijalni materijal i solidna osnovica za primjenu posebnih mjera i planova djelovanja za promicanje i uspostavu ravnopravnosti spolova. Analiza je također pokazala da u industrijskoj grani kao što je brodogradnja postoji određena neravnopravnost spolova, uglavnom zbog vrste brodograđevnih poslova, uvjeta rada štetnih za zdravlje radnika, osobnim zanimanjima immanentnim prvenstveno muškoj populaciji, itd.

RADNA LISTA KAO SAPUNICA

KRŠENJE PR OPISA VODI DO OTKAZA

Kao što je poznato, 1. listopada 2004. je započeo novi način terećenja RADNIH LISTA (RL), prema kojem svaki poslovođa može na različiti način, «teretiti» svakog pojedinog radnika, odnosno njegov učinak.

Bezbroj radnika nas svakodnevno dolazi upozoriti da im poslovođe ne dozvoljavaju terećenje radnih lista i upoznavanje s listama. Zato upozoravamo sve takve poslovođe koji

brane radnicima uvid u RL, da takvo ponašanje predstavlja teško kršenje radnih obveza, koje se može sankcionirati i prekidom radnog odnosa.

Ujedno pozivamo sve one koji uvide nepravilnosti kod terećenja RL da nam se jave u Ured Nezavisnog sindikata Brodosplita, kako bi mogli pravovremeno reagirati sukladno s propisom o terećenju radnih lista.

PRIPREMA SE ZAKON O REPREZENTATIVNOSTI SINDIKATA

Hrvatska je jedina država koja nema Zakon o sindikatima. Tako da među sindikatima vlada prava anarhija, a Zakon o radu, kaže da 11 ljudi može osnovati sindikat, pa se to pretvori u - ja sam i moj sindikat.

Vlada je, na inicijativu sindikata, odlučila tu anarhiju suzbiti, na način da se sindikati dogovore i pripreme Zakon o reprezentativnosti i pravu zastupanja sindikata na razini države i poduzeća, kako bi se izbjeglo rascjepljivanje sindikata na bezbroj malih i tako izgubila moć i svrha postojanja sindikata. U ovom trenutku i Vladi odgovaraju podjele, po onoj, podjeli pa

vladaj, a tako se približavamo onoj nesretnoj hrvatskoj stvarnosti - koliko građana, toliko stranaka i sindikata.

Kad se donese Zakon koji je u pripremi, više neće moći bilo tko predstavljati radnike, samo zato jer ima registriran sindikat. Nego će, sindikat morati imati snažniju legitimaciju kroz visoki broj članstva, središnjicu i granu, tako da se, primjerice predlaže, da sindikat za legitiman nastup, mora imati najmanje 35 posto od ukupno zaposlenih radnika. Temeljem toga, sitni sindikati, neće moći biti ni potpisnici kolektivnih ugovora.

foto-kritika



Je li ovo roba one kvalitete za koju se deklarira?



Red unose sami radnici



*Kako je bilo,
dobro je!*



foto-pohvala

TKO JOŠ VJERUJE VRHOVNIK

Damir Vrhovnik, prvi čovjek «Viktora Lenca»

Brodogradnja je biznis, a ja sam u tome dokazano uspješan

Prvi čovjek brodogradilice «3. maj» u Zagrebu, Damir Vrhovnik, govori o poslovanju brodogradnje, o privatizaciji i o tome kako se danas poslovanje brodogradnje odvija u Hrvatskoj.

»Lenac« potražuje više no što duguje

Govori se da je «Lenac» u stvari napuhani balon, da naša tvrtka ima ozbiljne financijske teškoće pa i znatne dugove? — To naprosto nije istina. Svi znaju da su naše brodice na Zagrebačkoj burzi gdje se nalaze i svi drugi podaci o našem poslovanju. Zato to ne želimo komentirati. No ipak ću reći jedan podatak. Zadnji financijski pokazatelj na dan 6. lipnja govore da naše ukupne kratkoročne obveze u što spadaju i kratkoročni krediti iznose 10,7 milijuna US dolara. U isto vrijeme naša potraživanja kreću se u visini od 15,64 milijuna dolara. To je odgovor onima koji bi željeli da to nije tako.

Da se to ne događa u nepogodnom nače zagrebački za taj projekt?

Tko će odgovarati za gubitke u brodogradnji

U kritičkom osvrtu na neuspjeh dugogodišnje sanacije brodogradnje Vrhovnik kaže kako je po podacima upravo upućenima Vladi ukupno u pet brodogradilišta do sada utrošeno oko devet milijardi kuna i to bez rezultata iz proračuna u ovoj godini. — To znači da je za 10.000 zaposlenih u tim brodogradilištima potrošeno oko 100.000 dolara po radniku da bi se sačuvala radna mjesta. Pa s tim se novcem moglo otvoriti 50.000 novih radnih mjesta. Tko će za to odgovarati? Jesu li to sadašnji direktori ili bivši, mene ne zanima, ali smatram da za to netko mora snositi odgovornost. Nitko poslovan ne bi htio preuzeti «3. maj» u sadašnjem stanju i s ovim gubicima. Novca za takve projekte nema ni Hrvatska, a pogotovo ne svijet.

Što vam lijenše stvari ostaju?

RAZGOVOR VLADIMIR VRHOVNIK, PRVI ČOVJEK BRODOGRADILIŠTA «3. MAJ» U ZAGREBU, S PRIVATIZACIONEROM MARIJEM LENCOM «VIKTOR LENAC»

»Lenac« nas želi pretvoriti u mehaničku radionicu

Pretpostavlja se da im je cilj iskrenuti nas u novog prvotona kao konkurenciju i eventualno za početak iskrenuti i tvrtkicu i ime «Kraljevicu» na tržištu novogradnje, kaže Vrhovnik

Razgovor
MARIJE MORVAT



Oni su 300 čovjeku zaposlenih brodogradilice «3. maj» u Zagrebu, a sada se pokušava pretvoriti u mehaničku radionicu u Vrhovnik

U zadnjih par godina, kroz medije smo bili zasuti napisima s naslovima poput, Vrhovnik hrvatske brodogradnje (Globus), Brodogradnja je biznis, a ja sam u tome dokazano uspješan (Profil), Lenac nas želi pretvoriti u mehaničku radionu (Novi list) i sličnima. Bili smo zasuti naslovima koji su Damira Vrhovnika (bivšeg direktora Viktora Lenca) dizali u nebo, uz pomoć jedne interesne političke skupine ljudi, koji su se uzajamno pokrivali i financirali. Kad je na izmaku mandata bivše koalicijske vlasti, propao i posljednji pokušaj spašavanja Viktora Lenca pod vodstvom Vrhovnika, stvari su, postale razvidne čak i političkim slijepcima. Naime, Lenac je htio kupiti brodogradilišta «Treći maj» i «Kraljevicu», koje bi onda država sanirala, pa bi Lenac tako uspio prekriti svoje financijske dubioze.

Kad su se sindikati suprotstavili tom paklenom planu, izlaza više nije bilo. Sve se razotkrilo, pa se kula babilonska počela raspadati. Ova događanja nas ne bi čudila, jer je sličnih bilo bezbroj u hrvatskom «modernom» privatizacijskom ciklusu, da Vrhovnik nije i u posljednje vrijeme počeo dobijati veliku medijsku pozornost. I gotovo nema novine iz koje ne dijeli lekcije hrvatskim brodogradilištima.

Pitamo se, odakle kredibilitet takvom čovjeku (koji je uništio prvi pokušaj privatizacije hrvatskog brodogradilišta), da dijeli lekcije ikome? Odakle ideja i medijima, da takvom dokazano neuspješnom poslovnim čovjeku, daje toliko medijskog prostora za pametovanje drugima?

TKO ĆE VRATITI DUG VI GOSPODINE KAD BI BIL

...O VNIKU?

Primjerice, Slobodna Dalmacija (13.10.2004.) na naslovnoj stranici, donosi najavu intervjua s Vrhovnikom, koji, udobno zavaljen u kožnatoj fotelji koju je zaradio prevareni radnik Lenca, poručuje: Osim Uljanika, ni jedan škver nema šanse za opstanak! A potom, u istoj novini, ovaj put ne na Temama dana, nego u Pometu, biva ismijan kroz Paškinu karikaturu.

Zar ne bi bilo korektnije da su se svi ti mediji zapitali, treba li zaplijeniti imovinu čovjeka koji je potrošio novce poreznih obveznika i vratiti u državni proračun barem nešto od njegove imovine. Ili pak, pohvaliti suca koji je u Rijeci imao hrabrosti presuditi u ime jednog vjerovnika, a protiv Vrhovnika?

Damir Vrhovnik

...vjezdana karijera poduzetnika i SDP-ovca koji, još 80-ih, nije mogao skakutati pravac za polovni starijati, a danas je vlasnik riječkoga brodogradilišta "Viktor Lenac".

M

...privatizacijom je na Vrhovnikova računa savladalo 130.000 DEM, koji će pomoću kao kolateralu za krediti hrvatska banka od bit milijuna maraka - kada je bilo prodajom skupštine za banku

Vrhovnik hrvatske brodogradnje

DAMIR VRHOVNIK, BIVŠI DIREKTOR I SUVLASNIK "VIKTORA LENCA": OTVARA DUBU



Osim Uljanika, ni jedan škver nema šanse za opstanak

...našim od 20 godina što su na našem i...
...odgovorom na pitanje...
BTK 14

PAŠKO

VIKTOR LENAC

- Toliko, daš da van glave HIXE radi to jedino koje privatizacija...
- Velika črna lopovština...
- A šta si ti još mislio učiniti zbog njihovih bijedica?
- (onda bismo morali još i doneti bitni res vlasti).

Vrhovnik: Za »Lenac« sam preman raditi i bez plaće

...mo jučer pitati da li će prihvatiti ugovor Vlade za smanjenje plaće odgovorio samo da Vlada sa zalog...
...od nas dobila i perfektnu garanciju. Rast naših prihoda potvrđuje da smo na dobrom putu

Prava radnika treba smanjiti da bi i nezaposleni dobili šansu

...Vlada ima vrlo malo vremena i budžet...
...prve sumnjive sigurne u reformama i...
...iz provesti kao sigurnost, tako...
...Vrhovnik...
...117 agencija...
...Hrvatsku...
...milijuna turista



...UGOVE-MOŽDA "VRHOVNICE", O PRAVDE!

IZ ZAKONA O RADU**O GODIŠNJEM ODMOR U****(čl.39 - 45.)****NAJKRAĆE TRAJANJE GODIŠNJEG ODMORA****Članak 39.**

- (1) Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje osamnaest radnih dana.
- (2) Malodobni radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje dvadeset četiri radna dana.
- (3) Radnik koji radi na poslovima na kojima, uz primjenu mjera zaštite na radu, nije moguće zaštititi radnika od štetnih utjecaja, ima za svaku kalendarsku godinu pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje trideset radnih dana.
- (4) Poslovi iz stavka 3. ovog članka te najkraće trajanje godišnjeg odmora na takvim poslovima, utvrđuju se kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu.
- (5) Ako poslovi iz stavka 3. ovog članka te najkraće trajanje godišnjeg odmora na takvim poslovima nije utvrđeno kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu, ministar nadležan za rad može na prijedlog osobe koja prema ovom Zakonu može biti stranka kolektivnog ugovora, a uz suglasnost ministra nadležnog za zdravstvo, donijeti pravilnik kojim se uređuju ta pitanja.

GODIŠNJI ODMOR U SLUČAJU PRESTANKA RADNOG ODNOSA**Članak 44.**

- (1) Pravo na godišnji odmor nema radnik koji je to pravo u cijelosti, za tekuću kalendarsku godinu iskoristio kod prethodnog poslodavca.
- (2) Prilikom prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku izdati potvrdu o korištenju godišnjeg odmora.

NAKNADA PLAĆE ZA VRIJEME GODIŠNJEG ODMORA**Članak 45.**

- (1) Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini određenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, a najmanje u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući tu i odgovarajuću novčanu vrijednost plaće u naravi).
- (2) Naknada plaće iz stavka 1. ovog članka mora se radniku isplatiti unaprijed, prije korištenja godišnjeg odmora, ako drukčije nije određeno kolektivnim ugovorom ili sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodaca.
- (3) Poslodavac nema pravo od radnika tražiti vraćanje naknade plaće isplaćene za korištenje godišnjeg odmora iskorištenog prije ispunjenja uvjeta iz članka 43. ovog Zakona.

SINDIKATI U MINISTARSTVU GOSPODARSTVA

Predstavnici svih brodograđevnih sindikata sastali su se u Ministarstvu gospodarstva u Zagrebu s državnim tajnikom Vladimirom Vrankovićem. Problemi u brodogradnji bili su glavna tema razgovora. Sindikati su postavili tri važna pitanja: što će Vlada napraviti glede stava EZ oko ukidanja subvencije brodogradnji, kako će reagirati na niski tečaj dolara i visoke cijene čelika, jer i jedno i drugo, snažno utječe na domaće brodograditelje. Tajnik Vranković je najavio i pripremu zakona koji će sankcionirati rad na crno.

Startala Liga malog nogometa Nezavisnog sindikata Brodosplita NSB 2005



16 MOMČADI U UTR CI ZA PRVAKA LIGE NSB 2005.

Na igralištu RK Split u Vukovarskoj ulici, 21. listopada 2004. godine, započelo je Treće prvenstvo Lige malog nogometa Nezavisnog sindikata Brodosplit NSB 2005.

Prvenstvo je, u natjecateljskoj 2004/2005. godini, otvoreno odigravanjem utakmice između prvaka Lige NSB 2004. ekipe «Montaža trupa» (koji ove godine nastupaju pod imenom Skela) i najbolje momčadi u izboru za fair play ponašanje u 2004. godini, «Strojmontaža».

Uvjerljivo bolji, bili su igrači momčadi Skela pod dirigentskom palicom voditelja **Ante Vunića** i pobjedili s rezultatom 5:0, i tako nagovjestili da će i ove natjecateljske godine biti najozbiljniji kandidati za titulu prvaka Lige NSB 2005.

Prvi gol u trećem prvenstvu postigao je igrač momčadi Skela – **Božo Milardović**.

Malonogometna Liga NSB 2005. broji oko 400 radnika, članova Nezavisnog sindikata Brodosplit, raspoređenih u 16 momčadi koje čine jedinstvenu Ligu. Sistem natjecanja je dvokružni po bod sistemu; pobjeda – tri boda, neodlučeno – jedan bod. Prvih osam plasiranih momčadi igraju za prvaka Lige NSB 2005., odigravanjem četvrtfinalnih, polufinalnih i finalnih utakmica.

Završetak takmičenja predviđen je krajem lipnja 2005. godine.

Malonogometne momčadi koje se natječu za prvaka Lige NSB 2005. su: Skela (radionica skele i porinuća), NPH, SPH, Montaža trupa, Brodoobrada, Strojmontaža, Električari, Bravizo (pogon opremanja broda – bravari i izolacija), POB CD (pogon opremanja broda – cjevvari i drvodjelci), Spik, Usluge, Transport, TDM, BSO, AKZ i Danimir - Žuanić.

Svim ovim momčadima, Povjerenstvo Lige malog nogometa NSB 2005., želi puno uspjeha, a svim posjetiteljima, neka ugodno provedu vrijeme u društvu Nezavisnog sindikata Brodosplit i svih ostalih sudionika malonogometne lige. Zahvaljujemo upravi RK Split, što nam je omogućila da i ove natjecateljske sezone, nastupamo na igralištu u Vukovarskoj ulici, isto tako i onima koji imaju razumijevanja za naše potrebe za sportskim druženjem.

U nadi da će i ovo prvenstvo biti odigrano u zdravom duhu korektnog i sportskog nadmetanja i navijanja, pozdravljamo Vas!

*Predsjednik
Povjerenstva malonogometne
Lige NSB
Zvonimir Žnidaršić*

SVI SVETI - 01. 11. DAN MRTVIH - 02. 11.

Crkva »jednom svetkovinom časti sve svete« – kako to lijepo izriče i molitva ove svetkovine. Njihovo je mnoštvo veliko, kako to svjedoči i sv. Ivan u svom Otkrivenju kad kaže: »Vidjeh: evo velikog mnoštva, što ga nitko ne mogaše izbrojiti, iz svakoga naroda gdje stoji pred prijestoljem.

Gospodin je u svome govoru na gori svečano obećao i zajamčio blaženstvo svima siromašnima u duhu koji nisu robovi prolaznih dobara, krotkima, onima koji gladuju i žedaju za pravdom, milosrdnima, onima koji su čista srca, tolikima u povijesti progonjenima zbog pravde, tolikima potlačenima, obespravljenima, oklevetanima. Svemoćno javno mnijenje koje ovdje čini tolike nepravde, s onu stranu groba bit će osuđeno, raskrinkano, a njegovim će žrtvama čast i sloboda zauvijek biti vraćene. Svi koji su vjerovali u Kristova blaženstva bit će doista i blaženi. Svi koji su morali gledati kako zlo trijumfira nad dobrom, nepravda nad pravdom, ropstvo nad slobodom, klicat će zbog konačnog trijumfa dobra nad zlim.

Podrijetlo svetkovine Sviju svetih valja tražiti na Istoku već tamo u IV. stoljeću. Ondje se u Antiohiji slavio blagdan svih svetih mučenika na prvu nedjelju po Duhovima. U VI. je stoljeću isti blagdan na isti dan uveden i u Rimu, a 100 godina kasnije papa Bonifacije IV. stavio ga je na 13. svibnja, dan u koji je poganski hram Pantheon, posvećen svima bogovima, pretvorio u crkvu na čast Bogorodici i svima svetim mučenicima. I tako je taj nekadašnji poganski spomenik dobio naziv: »Sancta Maria ad Martyres« – crkva svete Marije i svetih mučenika.

Kako je poznato, Pantheon je vrlo originalna građevina s otvorenom kupolom kroz koju ulazi svjetlo. Na svetkovinu Svih svetih kroz taj je otvor padala u crkvu kiša rumeno

žarkih ruža, lijep simbol svetih mučenika i njihove Kraljice. Bilo je to za vrijeme svečane svete mise. Papa Grgur IV. premjestio je god. 835. svetkovinu Sviju svetih na 1. studenoga. Vjerojatno zbog jednostavne prikladnosti, kako to u XII. stoljeću svjedoci Ivan Beleth. Prikladnost se sastojala u tome što je nakon završene žetve i berbe bilo lakše osigurati hranu i piće za veliko mnoštvo hodočasnika koji bi tom zgodom nagrnuli u Rim.

Glasoviti Alcuin, učitelj cara Karla Velikoga, bio je jedan od velikih širitelja svetkovanja blagdana Sviju svetih. On je bio rodom iz Yorka u Engleskoj, a Kelti su već u starini smatrali svetim prvi dan studenoga koji je po njihovu sudu označavao početak zimskoga godišnjeg doba. Neki zbog toga misle da je blagdan Svih svetih prebačen od 13. svibnja na 1. studenoga pod anglosaskim i franačkim utjecajem, a ti su narodi baštinili opet neke tradicionalne religiozne običaje starih Kelta.

Blagdan svih svetih i spomendan pokojnih – praktički zaključuju ciklus liturgijskih blagdana godine te pružaju veoma spasonosne misli koje naše razmišljanje prenose sa scene ovoga svijeta na onu budućega.

Misao na sve svete potiče nas na razmišljanje kako naš život mora biti svet i dobar, shvaćen u funkciji budućega života te kako imamo odgovornost da ga postignemo. Spomen na mrtve ispunja nas potresenošću zbog tolikih uspomena i ozbiljnih razmišljanja koja su povezana s mišlju na smrt. Molimo za naše pokojne, ali i za njihovu duhovnu pomoć!

Gospa, Kraljica neba, neka primi te naše molitve te od njih načini most između sadašnjega i onoga budućega života; neka nam bude Majka i u nebeskom životu!«



IN MEMORIAM

ZBOGOM,
ANDRIJA!

Andrija Bartulić
1967.- 2004.



Otišao je naš prijatelj Andrija Bartulić. Predsjednik HVIDRE Split, pukovnik Hrvatske vojske u mirovini i invalid Domovinskog rata, ubijen je 8. listopada 2004. godine u 37-oj godini života, u trenutku dok je, dijalogom pokušao riješiti još jedan nesporazum među braniteljima. Usprkos medicinskoj intervenciji, dvjema operacijama i njegovoj snažnoj volji za životom, njegovo srce prestalo je kucati 13. listopada u KB Split.

Otišao je naš prijatelj, ratnik, vizionar, heroj, veliki dječak s vječitim osmijehom na licu. Mnoštvo prijatelja i suboraca, oprostilo se od njega na komemorativnom skupu u HNK Split, a potom ga s Lovrinca ispratilo na počinak u rodnu grudu njegova oca – Kongoru kod Tomislavgrada. Jednako tako, mnoštvo njih upisalo se u knjigu žalosti u sjedištu HVIDRE Split koju je vodio od proljeća 2001. godine.

Bio je dragovoljac Domovinskog rata i jedan od suosnivača legendarne 4. gardijske brigade HV s kojom je prošao sva bojišta, izlazeći uvijek kao pobjednik. Neprijateljski metak pogodio ga je 5. listopada 1991. godine u Dračevcu dok je sa suborcima branio Zadar, no čim mu je bilo malo bolje, Andrija se vratio u obranu Domovine. Sudjelovao je u svim akcijama obrane i oslobađanja RH, od Maslenice preko «Zime 94.», «Ljeta 95.», do «Oluje», «Maestrala» i «Južnog poteza». Bio je vojnik i zapovjednik Treće bojne 4. gardijske brigade,

a za iskazanu hrabrost i uspješne bitke pobrao je niz odlikovanja. Nositelj je Spomenice Domovinskog rata, Spomenice Domovinske zahvalnosti, Reda hrvatskog križa, Reda Nikole Šubića Zrinskog, Reda hrvatskog trojista, Medalje za iznimne pothvate, te medalja «Ljeto 95.» i «Oluja», a dobitnik je i PHP-a.

Posljednje tri godine, radio je na zavođenju reda u Udruzi HVIDRA Split i poduzeću u vlasništvu te Udruge, boreći se u miru, istim žarom kao i u Domovinskom ratu, za ostvarenje zakonskih prava svojih članova, ali i svih drugih koji su kucali na njegova vrata, vjerujući da im samo Andrija može pomoći.

Volio je pomagati ljudima. To ga je činilo sretnim. Nikad se nije predavao. I kad su drugi dizali ruke od svega, Andrija je ostajao ustrajan do kraja. Bio je u svim akcijama očuvanja digniteta Domovinskog rata, u svim bitkama za ljude koji su tražili njegovu pomoć.

Bio je iznad svega čovjek velikog srca s osmijehom dječaka i snagom muškarca.

Zbog svega toga, teško je prihvatiti da ga nema, jer misao na njega ne prestaje.

U srcima njegovih prijatelja, i svih koji ga vole i poštuju, zbog toliko dobrih stvari koje je učinio, Andrija živi.

John Marks Templeton: KNJIGA ŽIVOTNIH ZAKONA

Duhovna načela iz cijelog svijeta

Ako si strpljiv u jednom trenutku bijesa, izbjeći ćeš stotinu dana tuge.

Kineska poslovice

Mudar se čovjek zagledava u vlastito srce i ondje pronalazi vječni mir.

Hinduistička poslovice

Čovjek bez umjerenosti nalik je bačvi bez okova i pri padu se raspada.

Henry Ward Beecher

Voli sve što je Bog stvorio, veliku cjelinu i svako zrno pijeska u njoj. Voli svaki list, svaku zraku Božjeg svjetla. Voli životinje, voli biljke, voli sve.

Voliš li sve, opažat ćeš zagonetke u svim stvarima. A kad ih jednom uočiš, počet ćeš ih iz dana u dan sve više shvaćati. I na koncu ćeš čitav svijet zavoljeti ljubavlju koja obuhvaća sve.

Fjodor M. Dostojevski

Onaj koji ne može oprostiti drugima ruši most koji i sam mora prijeći; jer svaki čovjek ima potrebu za time da mu bude oprošteno.

Lord Herbert

Iz jednog davnog razgovora s Thomasom A. Edisonom najjasnije se sjećam jedne jedine rečenice ispisane i obješene na zidu njegove sobe. Glasila je, otprilike, ovako: Upravo je nevjerojatno što su sve ljudi u stanju činiti samo da bi izbjegli razmišljanje.

A to je tako tragično istinito opažanje. Neki od nas razmišljaju, veći broj nas misli da razmišlja, a većina nikada i ne pomisli na razmišljanje. Posljedica je ponešto iskrivljeni svijet.

Pollack

Ljudi se boje razmišljati ili ne znaju kako razmišljati. Ne uviđaju da, iako emocije nije moguće potisnuti, možemo ojačati um. Širom svijeta ljudi traže duševni spokoj, no spokoj je nemoguć bez snage uma.

Eric B. Gutkind

Što je važno

1. Usredotoči misli na dobre, lijepe i istinite stvari u životu, a ne na njihovu suprotnost.
Rebecca Clark
2. Misao-čin ili postupak razmišljanja – smatra se jednom od najvećih moći kojima raspolazemo i moguće ju je koristiti na pozitivan ili negativan način, ovisi o tome za što se odlučimo.
3. Jednom izgovorene riječi nije moguće povući.
4. Bijes je emocija koja često izaziva tugu, povrijeđenost, katkad čak i nasilje. Preuzmite nadzor nad vlastitim emocijama.

5. Bez obzira na to što se događa oko vas, važno je ono što je u vašoj svijesti.
6. Ljubav i molitva vjerojatno su među najmoćnijim oružjima na svijetu.
7. Kad živite iz središta svog bića, život na rubnim područjima može postati puno produktivniji i radosniji.
8. Kritika, bilo da je usmjerena prema nama ili dopire od nas, može kočiti napredak i može nas uvesti u neslaganje i nevolje.
9. Mjerit će vam se mjerom kojom mjerite.
Isus Krist
10. Razmišljajte manje o tome što možete dobiti, a više o tome što možete dati i život će vam poprimiti sjaj o kakvom niste ni sanjali.